



**ISTITUTO STATALE DI ISTRUZIONE SUPERIORE  
"ROSARIO LIVATINO"**

**Liceo Scientifico – opzione Scienze Applicate – Sportivo - Tecnico economico, finanza e marketing – Tecnico  
Turismo**

**Professionale per i servizi commerciali - Socio sanitario**

**Via Atripaldi, 42 - 80146 Napoli**

**Tel 081/5721763-0812553512 - Fax 081/5720077 - email: [nais006004@istruzione.it](mailto:nais006004@istruzione.it) - PEC: [nais006004@pec.istruzione.it](mailto:nais006004@pec.istruzione.it)**

**Codice Fiscale: 94204710639 - Codice Meccanografico: NAIS006004 - sito internet [www.isisrosariolivatino.gov.it](http://www.isisrosariolivatino.gov.it)**

Napoli, li

prot. N.

**EGR./GENT.MA**

**SIG.RA SCHIANO CLAUDIA**

**SEDE.**

**Oggetto: Designazione incarico di PREPOSTO presso l'Istituto Statale di Istruzione Superiore "R.LIVATINO"  
ANNO SCOLASTICO 2016-2017**

Con la presente Le comunico, è stato designato, quale lavoratore **PREPOSTO** presso **l'Istituto Statale di Istruzione Superiore "R.LIVATINO" Via Atripaldi n.42 Napoli**. Tale attività sarà prestata presso l'ISIS R.LIVATINO conformemente alla Sua formazione e alle disposizioni e istruzioni impartite dalla dirigenza.

Si evidenzia inoltre che per Lei è prevista, ai sensi dell'art. 37 sempre del suddetto Decreto, una adeguata e specifica formazione ed un aggiornamento periodico.

Distinti saluti.



Dirigente scolastico

Dott.ssa Anna Arenga

Rappresentante dei lavoratori Sig.ra Chello Filomena.....

Per accettazione Sig.ra SCHIANO CLAUDIA .....

## PRINCIPALI COMPITI DEL PREPOSTO.

- A) sovrintendere e vigilare sulla osservanza da parte dei singoli lavoratori dei loro obblighi di legge, nonché delle disposizioni aziendali in materia di salute e sicurezza sul lavoro e di uso dei mezzi di protezione collettivi e dei dispositivi di protezione individuale messi a loro disposizione e, in caso di persistenza della inosservanza, informare i loro superiori diretti;
- B) verificare affinché soltanto i lavoratori che hanno ricevuto adeguate istruzioni accedano alle zone che li espongono ad un rischio grave e specifico;
- C) richiedere l'osservanza delle misure per il controllo delle situazioni di rischio in caso di emergenza e dare istruzioni affinché i lavoratori, in caso di pericolo grave, immediato e inevitabile, abbandonino il posto di lavoro o la zona pericolosa;
- D) informare il più presto possibile i lavoratori esposti al rischio di un pericolo grave e immediato circa il rischio stesso e le disposizioni prese o da prendere in materia di protezione;
- E) astenersi, salvo eccezioni debitamente motivate, dal richiedere ai lavoratori di riprendere la loro attività in una situazione di lavoro in cui persiste un pericolo grave ed immediato;
- F) segnalare tempestivamente al datore di lavoro o al dirigente sia le deficienze dei mezzi e delle attrezzature di lavoro e dei dispositivi di protezione individuale, sia ogni altra condizione di pericolo che si verifichi durante il lavoro, delle quali venga a conoscenza sulla base della formazione ricevuta;
- G) frequentare appositi corsi di formazione secondo quanto previsto dall'articolo 37.